



Politica Integrata

Ambiente – Salute e Sicurezza – Parità di genere

Rev. 04 del 19.07.2024

MODULO M4.2

Pag 1 di 3

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, tutelare l'ambiente e diffondere la cultura del rispetto della parità di genere.

Questi aspetti e il miglioramento continuo sono delle priorità per la Direzione e per tutto il personale di Albertengo S.p.a

L'azienda ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che le ospita e debba essere orientata ad un continuo miglioramento delle attività e delle prestazioni, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica.

Albertengo S.p.a durante lo svolgimento delle sue attività s'impegna a:

- mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti in campo ambientale;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione delle incidenze ambientali ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile.

A tale scopo Albertengo S.p.a dopo aver condotto una approfondita Analisi del Contesto per l'ambiente e la salute e la sicurezza sul lavoro in relazione alle attività produttive svolte nel proprio sito ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

- Addestrare e coinvolgere il personale per l'identificazione e la riduzione degli impatti sull'ambiente delle sue attività.
- Prevenire l'inquinamento attraverso la produzione, il trattamento ed il riciclaggio dei prodotti, minimizzando gli impatti ambientali sfavorevoli.
- Progettare, costruire e gestire il sito minimizzando i rifiuti e le altre turbative ambientali.
- Ridurre il consumo di energia e ed ottimizzare l'uso delle risorse naturali.
- Comunicare a tutte le persone che lavorano per conto dell'azienda al fine migliorare, dove possibile, la gestione ambientale combinata.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione Integrato (SGI), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alle emergenze, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di ambiente e sicurezza assegnati.

Albertengo Panettoni S.p.A. agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità. Al suo interno desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi; in particolare essa non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro. È dunque espressamente vietata ogni tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso e orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità e aspetto fisico, condizione economico-sociale in rispetto alla norma UNI PdR



Politica Integrata

Ambiente – Salute e Sicurezza – Parità di genere

Rev. 04 del 19.07.2024

MODULO M4.2

Pag 2 di 3

125 nei processi finalizzati, al reclutamento, allo sviluppo professionale e alle promozioni del personale che sono basati esclusivamente sulle capacità e le competenze personali. Dipendenti, collaboratori ed operatori aziendali costituiscono un fattore indispensabile per il successo dell'azienda. Per questo motivo, Albertengo tutela e promuove il valore delle risorse umane onde migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze di ciascuno.

Qualora un dipendente volesse esprimere pareri o proporre miglioramenti per un ambiente di lavoro più inclusivo e sereno, può utilizzare il canale di segnalazione disponibile sul sito internet aziendale.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il totale rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di ambiente e sicurezza e salute nel lavoro;
- **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali per l'ambiente e la sicurezza e la presente **POLITICA** siano diffuse e comunicate a tutti i lavoratori e agli addetti esterni che operano per l'organizzazione; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la **CONSULTAZIONE** e **PARTECIPAZIONE** dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza e gestione ambientale;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di ambiente e sicurezza assegnati;
- La progettazione e l'utilizzo delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare l'**AMBIENTE** e la **SICUREZZA** e **SALUTE** dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
- Sia privilegiata la **PREVENZIONE** e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'Ambiente, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **IMPATTI AMBIENTALI NEGATIVI, INCIDENTI, INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI** o altre non conformità.
- La presente **POLITICA** sia resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta e sia pubblicata sul sito internet aziendale per darne massima diffusione.
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro e della gestione ambientale in azienda.
- Venga coltivato un **AMBIENTE INCLUSIVO** agendo sulla cultura interna, con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione, impegno dei manager e del personale sui temi delle pari opportunità e della responsabilizzazione femminile, oltre che della gestione delle diversità;



Politica Integrata

Ambiente – Salute e Sicurezza – Parità di genere

Rev. 04 del 19.07.2024

MODULO M4.2

Pag 3 di 3

- Si crei una **CULTURA MERITOCRATICA** basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse;
- Venga creato e mantenuto un ambiente in cui ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per la propria **CRESCITA PROFESSIONALE E PERSONALE** in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta;
- Sia testimoniato **L'IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE** con azioni di sensibilizzazione rivolte agli stakeholder, fornitori e collaboratori esterni, per ribadire l'importanza di perseguire le proprie attitudini e inclinazioni personali, senza cedere a condizionamenti e pregiudizi basati sul genere, con l'obiettivo di avere un incremento nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali;
- Gestire tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, aumento delle competenze, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – incentivando il **PRINCIPIO DELLE PARI OPPORTUNITÀ E DELLA MERITOCRAZIA**;
- Garantire l'attuazione di una politica di tolleranza zero nei confronti di violenza e molestie sul posto di lavoro;
- Segnalare e monitorare attraverso opportuni sistemi, possibili disallineamenti, al fine di identificarli e correggerli.

Torre San Giorgio, lì 19/07/2024

La Direzione Aziendale

Linea Torre
ALBERTENGO PANETTONI S.p.A.
Via Cardè, 2/A
12030 TORRE SAN GIORGIO (CN)
P.IVA e Cod. Fisc.: 0187667 004 1
Info@albertengo.com